

ทรงพระเจริญ

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา

พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

รัชกาลที่ ๑๐

๒๘ กรกฎาคม

ขอพระองค์ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม

ข้าพระพุทธเจ้า จัดหางานจังหวัดชุมพร ข้าราชการ

และเจ้าหน้าที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

ข่าวสาร

จัดหางานสัมพันธ์

ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ www.doe.go.th/chumphon

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร

Chumphon Provincial Employment Office

เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร ๘๖๐๐๐

โทรศัพท์ ๐-๗๗๕๐-๔๓๖๔-๕ โทรสาร ๐-๗๗๕๐-๑๗๔๒

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

ข่าวสารจัดหางาน

สนง.จัดหางานชุมพร ปฏิบัติการ เจอ จับ ปรับ ผลักดัน แรงงานผิดกฎหมาย ดำเนินคดี ไม่มีข้อยกเว้น



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หลังจากที่นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ ทั้งยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติอย่างเป็นระบบ เพื่อนายจ้าง/สถานประกอบการมีแรงงานเพียงพอในการขับเคลื่อนกิจการ และไม่กระทบต่อการมีงานทำของคนไทย รวมทั้งแรงงานข้ามชาติสามารถเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิที่พึงมี โดยสั่งการเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด คำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของประเทศชาติเป็นหลัก

นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนจัดหางานจังหวัดชุมพร เปิดเผยว่า หลังจากที่นายสมชาย มรกตศรีวรรณ อธิบดีกรมการจัดหา ได้มอบนโยบายแก่เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบการทำงานของแรงงานข้ามชาติ ในส่วนของจังหวัดชุมพรนั้น การปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวจะเป็นการสนธิกำลังร่วมกัน ระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัด ปกครองจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่กอ.รมน.จ.ชพ. เจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรจังหวัดชุมพร เจ้าหน้าที่ตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๑ ได้ออกปฏิบัติการเพื่อตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างชาติ ที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมาย ควบคู่กับประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างชาติ มีความรู้ความเข้าใจสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว และมติครม.ในคราวต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง โดยเจ้าหน้าที่ชุดดังกล่าวจะปฏิบัติการอย่างเข้มข้น “ เจอ จับ ปรับ ผลักดัน ดำเนินคดี” โดยเป็นการสุ่มตรวจในทุกประเภทกิจการอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร ขอย้ำเตือนว่า คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากสิทธิที่ทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ ๕,๐๐๐ – ๕๐,๐๐๐ บาท และถูกส่งกลับประเทศต้นทาง รวมทั้งไม่สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานได้จนกว่าจะพ้นโทษมาแล้วเป็นระยะเวลา ๒ ปี และนายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงาน หรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิ มีโทษปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ – ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ – ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา ๓ ปี ซึ่งหากพบการกระทำความผิดกรมการจัดหางานจะดำเนินคดีโดยไม่มีข้อยกเว้น ทั้งนี้หากมีสงสัยสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือแจ้งเบาะแสได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เลขที่ ๘๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาชะอัง อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร โทรศัพท์ ๐๗๗๕๐๔๗๖๔-๕ ต่อ ๑๔ ในวันเวลาราชการ

สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดชุมพร ประจำเดือนมิถุนายน 2567

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐมีตำแหน่งงานว่าง ณ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 1,067 อัตรา เดือนพฤษภาคม 2567 จำนวน 749 อัตรา ลดลงจากเดือนก่อนคิดเป็นร้อยละ 29.81 อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การผลิต

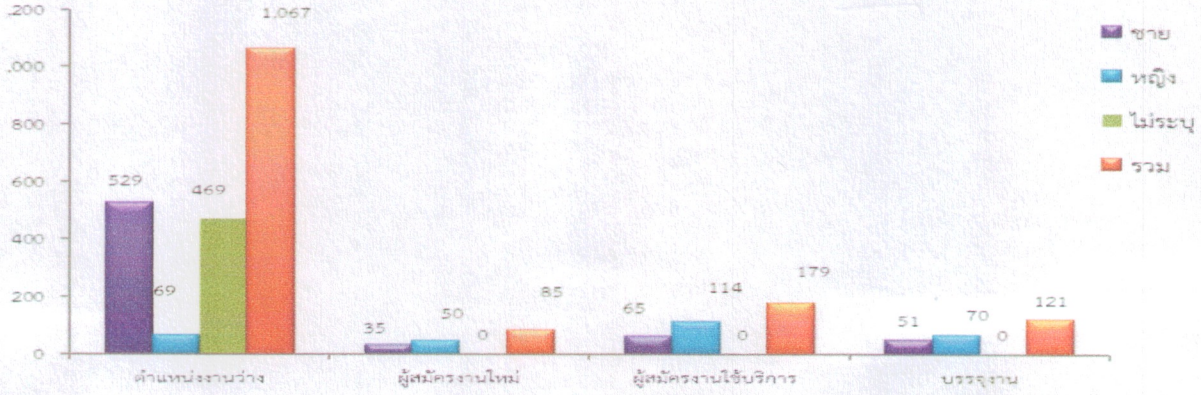
ผลการบริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

ผลการบริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดชุมพร เป็นข้อมูลจากระบบ Online มาทำการศึกษาวิเคราะห์ตลาดแรงงานของจังหวัดชุมพรสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการแรงงาน

เดือนมิถุนายน 2567 นายจ้างแจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 184 ตำแหน่ง 1,067 อัตรา มีผู้มาสมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด จำนวน 179 คน แยกเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครใหม่ จำนวน 85 คน ผู้รับบริการเดิม จำนวน 94 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 121 คน

แผนภูมิแสดงผลการให้บริการจัดหางาน



ตำแหน่งงานที่นายจ้าง/สถานประกอบการ ต้องการ 5 อันดับแรก จำแนกเป็นอาชีพ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
1	อาชีพงานพื้นฐาน (แรงงานทั่วไป)	366	34.31
2	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	346	32.43
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	59	5.53
4	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	18	1.69
5	เสมียน เจ้าหน้าที่	18	1.69

วุฒิการศึกษาที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ วุฒิระดับมัธยมศึกษา จำนวน 376 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.24 และรองลงมาวุฒิระดับประถมศึกษา จำนวน 221 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.72

ช่วงอายุที่ตลาดแรงงานต้องการอันดับแรก คือ ช่วงอายุ 18 - 24 ปี จำนวน 335 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 31.40 และรองลงมาช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 280 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.25

2. ผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการทั้งหมด 179 คน ชาย 65 คน หญิง 114 คน แยกเป็นผู้สมัครเดิม จำนวน 94 คน ชาย 30 คน หญิง 64 คน และผู้สมัครใหม่ จำนวน 85 คน ชาย 35 คน หญิง 50 คน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่งเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 26.26 รองลงมาตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 21.79

ผู้สมัครงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 29.05 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 18 - 24 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 27.38

3. การบรรจุงาน

ผู้ได้รับการบรรจุงาน (ผู้สมัครงานใหม่/เก่า) มีจำนวน 121 คน ชาย 51 คน หญิง 70 คน ของจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ส่วนใหญ่ บรรจุในตำแหน่งอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 27.24 รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ23.97

ผู้ได้รับการบรรจุงานส่วนมากอยู่ในช่วงอายุ 30- 39 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 34.71 และช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 28.10

4. การประกันตนกรณีว่างงาน

ในเดือนมิถุนายน 2567 ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 201 คน รายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน จำนวน 448 ผู้ประกันตนกรณีว่างงานสมัครงาน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 7 คน

5. งานให้บริการแนะแนวอาชีพ

เดือนมิถุนายน 2567 จัดรายการวิทยุ “จัดหางานขานข่าว” จำนวน 4 ครั้ง กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน 144 คน กิจกรรม ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร จำนวน 14 คน กิจกรรมกิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 7,397 คน กิจกรรมคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 267 คน

6. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ

เดือนมิถุนายน 2567 บริการแจ้งความต้องการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) จำนวน 2 คน (ประเทศอินดีย , ออสเตรเลีย)



7. งานควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวในจังหวัดชุมพร ณ เดือนมิถุนายน 2567 มีจำนวนทั้งสิ้น 49,572 คน นายจ้าง 14,820 ราย

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผัน 3 สัญชาติ แยกตามมติหลัก จำนวน 49,126 คน นายจ้างรวม 14,642 ราย แยกเป็น

(1) แรงงานต่างด้าวนำเข้า MOU จำนวน 924 คน (เมียนมา 365 คน ลาว 512 คน กัมพูชา 47 คน) นายจ้าง 198 ราย

(2) แรงงานต่างด้าว MOU เดิมที่อยู่ในประเทศแล้ว จำนวน 421 คน (เมียนมา 244 คน ลาว 124 คน กัมพูชา 53 คน) นายจ้าง 153 ราย

(3) แรงงานต่างด้าว มติ 5 ก.ค. 65 จำนวน 35,162 คน (เมียนมา 33,258 คน ลาว 1,547 คน กัมพูชา 357 คน) นายจ้าง 9,522 ราย

(4) แรงงานต่างด้าว มติ 3 ต.ค. 66 จำนวน 12,619 คน (เมียนมา 11,714 คน ลาว 689 คน กัมพูชา 216 คน) นายจ้าง 4,769 ราย

คนต่างด้าวถูกกฎหมาย จำนวน 446 คน นายจ้าง 178 ราย แยกเป็น

(1) คนต่างด้าวชั่วคราว (มาตรา 59) จำนวน 288 คน นายจ้าง 111 ราย

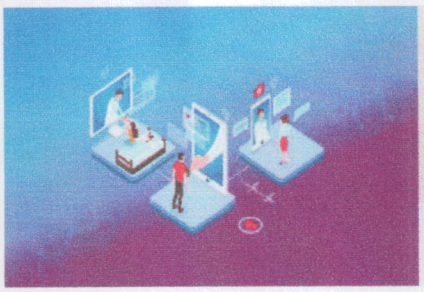
(2) คนต่างด้าว BOI (มาตรา 62) จำนวน 50 คน นายจ้าง 5 ราย

(3) บุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน (ชนกลุ่มน้อย มาตรา 63/1(2)) จำนวน 108 คน นายจ้าง 62 ราย

8. ผลการจัดเก็บค่าธรรมเนียมคนต่างด้าว

เดือนมิถุนายน 2567 เก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว 800,020 บาท (แปดแสนยี่สิบบาทถ้วน)





NEW NORMAL

The New Normal *กับการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลง ในยุค Digital Transformation*

ตอนที่ ๒

ฉบับที่แล้วเราได้พูดถึงการปรับตัวการเปลี่ยนแปลงของคนทำงานที่จะต้องมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา ในฉบับนี้เราไปตามกันต่อเลยครับ

๒. การปรับเปลี่ยนมุมมองและยืดหยุ่น (Change and Flexible)



ทำความเข้าใจจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร ขีดความสามารถและกลยุทธ์ขององค์กรเพื่อปรับเปลี่ยนทั้งมุมมอง แนวคิด แนวทางในพัฒนาองค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของคน ผลิตภัณฑ์หรือบริการขององค์กร ตลอดจนแนวทางที่ต้องการจะก้าวไปถึง ทั้งนี้ ผู้นำจำเป็นต้องเข้าไปมีส่วนร่วมกับพนักงาน ลูกค้า และ stakeholder เพื่อรับฟังข้อมูลและความคิดเห็นที่เสริมสร้างมุมมองใหม่เพื่อสามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้ ซึ่งเป็นความเป็นปกติแบบใหม่

- อยากรู้อยากเห็น (CURIOSITY) – เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ใช้คำถามปลายเปิด หรือคำถามแบบโค้ชเปิดใจ stakeholder เพื่อให้ได้ข้อมูลใหม่ๆมาพัฒนาสิ่งใหม่ๆในองค์กร

- เอาใจใส่ (EMPATHY)– ใส่ใจกับทีมงาน เพื่อให้ได้ใจ และการร่วมมือร่วมใจอย่างต่อเนื่อง

- เปิดใจ (OPEN MIND) – เปิดใจ เปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อได้ไอเดียเชิงสร้างสรรค์มาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. ชัดเจนกระจ่าง (Clarify)



ในยุคที่ระบบและองค์กร สภาพแวดล้อมที่มีความซับซ้อนที่มากขึ้นเรื่อยๆ มีปัจจัยมากมายและซับซ้อนต่อการตัดสินใจ (Multiple key decision factors) การสร้างเสริมความชัดเจนในนโยบายและกลยุทธ์จึงเป็นแนวทางที่สำคัญอีกอย่างหนึ่ง เพื่อให้การตัดสินใจของผู้นำทันต่อเหตุการณ์ โดยเราจะต้อง

- การจัดระบบให้เรียบง่าย (SIMPLIFY) – ลดความซับซ้อนของระบบและเน้นประเด็นหลักๆที่เป็นแก่นขององค์กรจริงๆ ไม่เสียเวลากับระบบหรือขั้นตอนที่ไม่สร้างคุณค่าให้กับองค์กร

- ตระหนักรู้ (Awareness) – ใช้สัญชาตญาณ และประสบการณ์ในการทำงาน และตัดสินใจ

- การคิดเชิงระบบ (SYSTEMS THINKING) เพื่อให้ได้มุมมองแบบองค์รวม แล้วแยกย่อยออกมาเป็นส่วนต่างๆเพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจน

๔. ความว่องไว (Agility) ต่อการเปลี่ยนแปลง

ผู้นำที่ยืดหยุ่นและมีการปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จะสามารถรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินได้ โดยที่ยังคงเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กรยังอยู่ โดย

– การตัดสินใจ (DECISIVENESS) – ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว และตัดสินใจด้วยความมั่นใจ

– การพัฒนานวัตกรรม (innovation) – เรียนรู้ปัญหาของลูกค้า ใส่ใจกับผู้คน แล้วพัฒนานวัตกรรมใหม่ออกมาเพื่อแก้ปัญหาเหล่านั้น

– การให้อำนาจ (EMPOWER) – การทำงานสร้างเครือข่าย การทำงานร่วมกัน และ การสนับสนุนทำให้ผู้อื่นสามารถทำงานได้อย่างยอดเยี่ยม ไม่ว่าจะทำงานที่บ้าน

กอง บก. หวังว่าบทความนี้จะมีประโยชน์กับผู้ที่สละเวลามาอ่านบทความนี้นะครับ เราขอเป็นกำลังใจให้กับทุกคนในการทำงานช่วง New Normal นี้ครับ



ที่มา : The New Normal กับการปรับตัวสำหรับการเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Transformation โดยศศิมา สุขสว่าง

พื้นที่ปลอดภัย คนหน้าใหม่ไม่ใช้ยาเสพติด







การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา เน้นมาตรการที่เหมาะสมกับช่วงวัย และเป็นระบบต่อเนื่องตั้งแต่ระดับชั้นปฐมวัย – อุดมศึกษา ภายใต้กรอบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ๕ ด้าน ดังนี้



ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ภาพกิจกรรมประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗








นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมต่างๆ ของจังหวัดชุมพร









นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
พร้อมเจ้าหน้าที่นำบริการของ สนง.จัดหางานจังหวัดชุมพร ร่วมกิจกรรมจังหวัดพบประชาชน
ณ โรงเรียนบ้านคลองน้อย ต.ทุ่งระยะ อ.สวี จ.ชุมพร เมื่อวันที่ ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๗



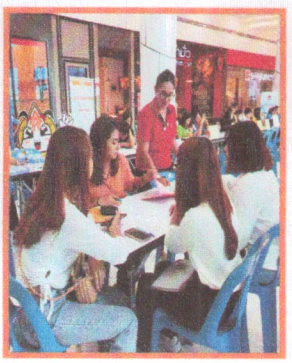





ภายใต้การอำนวยการของ นายวิสาห์ พูลศิริรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร มอบหมายให้บูรณาการระหว่างหน่วยงานราชการ เพื่อฟังความคิดเห็นด้านผลผลิตทางการเกษตร การส่งออกและด้านแรงงาน โดยนางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดชุมพร พร้อมเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว ผิดเป็นจับดำเนินคดี ผลักดัน ส่งกลับ










นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร มอบหมายงานจัดหางานในประเทศ จัดกิจกรรมงานนัดพบแรงงานย่อย เมื่อวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การค้าโอเชี่ยน ชุมพร








นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
มอบหมายให้งานแนะแนวอาชีพ ดำเนินการโครงการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ ณ หมู่ที่ ๙ ต.บางลึก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร
โดยมี นายสันต์ แซ่ตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เขต ๒ จ.ชุมพร เป็นประธานเปิดงาน










นายวีรเดช พลสวัสดิ์ จัดหางานจังหวัดชุมพร
ร่วมงาน JOB EXPO THAILAND ๒๐๒๔ ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ กทม. และมอบหมายให้
นางสาวบุษยา หอสุชาติ นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ ร่วมงาน"สร้างงาน และเส้นทางสู่อาชีพ
@ Chaiya Suratthani" ณ วิทยาลัยการอาชีพไชยา ตำบลเวียง อำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานดีดี..ที่เก็บมาฝาก ประจำเดือนกรกฎาคม 2024

ตำแหน่งงาน

บริษัทชุมพรโอเซียนกรุ๊ป จำกัด

รับสมัคร
พนักงานจัดซื้อ 1 อัตรา
เจ้าหน้าที่การตลาด(บิ๊กวัน) 1อัตรา
พนักงานบุคคล 1 อัตรา
พนักงานส่งสินค้า 2 อัตรา

ติดต่อสอบถาม
รายละเอียดได้ที่
โทรศัพท์ 077-504150
ต่อ 170
ติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล

หลักฐานการสมัครงาน

สำเนาบัตรประชาชน 1 ชุด
สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ชุด
รูป 1 นิ้ว 1 รูป
วุฒิการศึกษา

รับสมัคร
จป.วิชาชีพ 1 อัตรา
เจ้าหน้าที่ควบคุมคุณภาพ 2 อัตรา
ติดต่อสอบถาม เพิ่มเติม
ฝ่ายบุคคล
โทร.087-9568000

บริษัท ศิริมงคล คอร์เปอเรทกรุ๊ป

รับสมัคร
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล1 อัตรา
ช่างบริการ 2 อัตรา
พนักงานขาย 2 อัตรา
ติดต่อสอบถาม ฝ่ายบุคคล
โทร 087-6252690

บริษัท คูโบต้ามิตรแท้ชุมพร จำกัด

ตำแหน่งงานว่างคนพิการ

บริษัทเชาท์แลนด์รีซอร์ท(ชุมพร) จำกัด
รับสมัคร รับสมัครพนักงานทั่วไป
(คนพิเศษ)
จำนวน 1 อัตรา
ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป วุฒิ ม.3 ขึ้นไป
เงินเดือน 344 บาท/วัน

บริษัท มาบอำมฤตพาราวูด จำกัด
รับสมัคร พนักงานทั่วไป (คนพิการ)
จำนวน 1อัตรา
ช/ญ อายุ 18 ขึ้นไป
เงินเดือน 344 บาท/วัน

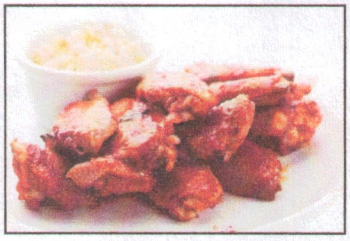
กรมการจัดหางาน

บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ



8 สูตรหมักปีกไก่ย่าง
อร่อยง่ายสไตล์โฮมเมดที่ครัวบ้าน

๗. ปีกไก่ย่างเทอริยากิ



ฉบับที่แล้ว เมนูอาชีพจัดปีกไก่ย่างต้มยำพริกเผาไปแล้ว มาฉบับนี้มาลองปีกไก่ย่างเทอริยากิ ปีกไก่ย่างเทอริยากิ สูตรง่ายหมักด้วยซอสเทอริยากิ เติมน้ำมันงา ขิงแก่สับ และพริกไทยดำ พอหมักจนครบเวลาให้นำไปย่างหรืออบจนสุก

ส่วนผสม ปีกไก่ต้มยำพริกเผา

1. ปีกกลางไก่ 400 กรัม (หรือไก่ส่วนอื่น ๆ ตามชอบ)
2. ซอสเทอริยากิ 3 ช้อนโต๊ะ
3. น้ำตาลทราย 2 ช้อนชา
4. น้ำมันงา
5. ขิงแก่สับละเอียด 2 ช้อนชา
6. พริกไทยดำบดหยาบ 1 ช้อนชา

วิธีทำ ปีกไก่ต้มยำน้ำพริกเผา

1. หมักปีกกลางไก่กับซอสเทอริยากิ น้ำตาลทราย น้ำมันงา ขิงแก่สับ และพริกไทยดำ คลุกเคล้าให้ทั่ว หมักไว้ในตู้เย็นประมาณ 15-30 นาที
2 ช้อนชานำไปย่างบนเตา (ขณะย่างให้ทาน้ำที่เหลือจากการหมักเพื่อให้ไก่ชุ่มฉ่ำ) จนสุกเหลืองทั้ง 2 ด้าน หรือนำไปอบที่อุณหภูมิ 350 องศาฟาเรนไฮต์ จัดใส่จาน พร้อมเสิร์ฟ

ที่มา : 8 สูตรหมักปีกไก่ย่าง อร่อยง่ายสไตล์โฮมเมดที่ครัวบ้าน



